

Filière

Ressources Humaines

Durée

665 heures – 12 mois

Voies d'accès

Contrat de professionnalisation ou d'apprentissage
Formation continue

Publics

Demandeurs d'emploi / Personnes en reconversion professionnelle / Etudiants

Prérequis

- Être âgé(e) d'au moins 18 ans
- Être titulaire d'un Bac+2 en paie et justifier d'une expérience professionnelle minimale de 18 mois en tant que gestionnaire de paie, à la date de démarrage du parcours **OU** Être titulaire d'un Bac+2 en ressources humaines généralistes et justifier d'une expérience professionnelle minimale de 3 ans en paie **OU** Être sans diplôme en lien avec le domaine mais justifier d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans en paie (*accord requis du certificateur EFSCCHOOL*)
- Avoir un projet professionnel dans le domaine du conseil et de la gestion sociale

Entretien de positionnement

- Une étude de votre CV préalable est mis en place pour vérifier les prérequis.
- Un entretien téléphonique avec la référente École FITECO du parcours pour mesurer l'adéquation entre la formation et les objectifs du bénéficiaire.

Modalités

de 15 à 25 apprenants
Formation mixte décomposée comme suit :
581 heures : Distanciel
84 heures : Présentiel : 1 Journée d'intégration à Paris
Trois séminaires de 2 jours à Paris
Examens finaux en présentiel

Méthodes mobilisées :

- Ordinateur avec casque et accès aux cours et aux outils : connexions aux visioconférences depuis TEAMS, Digiforma pour les modules e-learning et utilisation d'EXCEL, WORD, POWERPOINT
- Formation alternant pratique et théorie, sur des supports variés et adaptés au niveau
- Les moyens pédagogiques pourront être adaptés en fonction de chacun (profil d'apprentissage et/ou handicap)

Suivi de l'exécution du programme

Traçabilité au travers d'une progression pédagogique et enquête de satisfaction
Livret d'accueil et de suivi & rendez-vous tripartite semestriel alternant/tuteur/école

Délais & Modalités d'accès

- Selon session et places disponibles
- 48 heures avant le début de la session
- CV et lettre de motivation depuis le site fiteco.com ou par mail ecole@fiteco.com / recrutement@fiteco.com

Tarifs - Prix défini par le référentiel France Compétences

<https://www.francecompetences.fr/base-mentaire/referentiels-et-bases-de-donnees/>

TITRE « CHARGÉ(E) DE DÉVELOPPEMENT SOCIAL ET PAIE » RNCP39601 - CODES NSF 314 & 315

OBJECTIFS, APTITUDES & COMPETENCES

- BLOC 1 – Garantir la conformité de la gestion sociale et paie**
- BLOC 2 – Conseiller le pilotage social en entreprise**
- BLOC 3 – Organiser et piloter des projets internes ou externes du service**

Programme détaillé - Contenu pouvant évoluer en fonction des modifications du référentiel ou du programme

	SOCLE DE BASE :	MODULES COMPLEMENTAIRES 100% FITECO :
Module 1 – Garantir la conformité de la gestion sociale et paie <i>157.50 heures</i>	<ul style="list-style-type: none">Méthodologie de contrôle socialConformité des dossiers salariés et des bulletins de paieURSSAF et inspection du travailLes risques de non-conformitéReprésentants du personnel	<ul style="list-style-type: none">Les fondamentaux du droit social
Module 2 – Conseiller le pilotage social en entreprise <i>126.50 heures</i>	<ul style="list-style-type: none">Organisation de l'entreprise, externalisation et protection des donnéesDigitalisation des processusPolitique de rémunérationSuivi de projets structuréRSE	<ul style="list-style-type: none">Les fondamentaux de la GRHLes outils FITECO
Module 3 – Organiser et piloter des projets internes ou externes du service <i>77 heures</i>	<ul style="list-style-type: none">Veille juridique et socialeFormalisation et harmonisation des procédures de contrôleManagement d'équipe et travail collaboratifIndicateurs de performancePilotage de projet	
Module 4 – Valoriser les compétences transversales <i>294 heures</i>	<ul style="list-style-type: none">Anglais professionnelAccompagnement mensuel collectifSéminaires intégration & culture métierAtelier insertion professionnelle	<ul style="list-style-type: none">LAB, déontologie et éthique professionnelleLes fondamentaux de la comptabilité

Les engagements de l'école FITECO & de notre équipe pédagogique

- Tous nos formateurs ont été sélectionnés pour leur expertise métier. Nos formations alternent toujours théorie et pratique et sont construites de manière personnalisée suivant le besoin réel des stagiaires.
- Chaque stagiaire et chaque formateur aura un espace dédié sur lequel ils pourront réciproquement visualiser les modalités de la formation ainsi que l'évolution des compétences et des acquis.
- L'évaluation de la satisfaction de chacun de nos stagiaires nous permet de s'engager dans une démarche d'amélioration continue au bénéfice de nos clients ainsi que de nos partenaires.
- ACCESSIBILITE** : Soyez certains que nous mettrons tous les moyens en œuvre et adapterons les modalités pédagogiques et l'accessibilité des locaux dédiés en fonction des personnes accueillies et sommes garants de l'égalité d'accès à la formation des personnes en situation de handicap. Nos référents handicap prendront en charge toutes vos demandes en lien avec nos partenaires (CAP EMPLOI, AGEFIPH)

FITECO - PARC TECHNOPOLE RUE ALBERT EINSTEIN CS 83006 53063 LAVAL CEDEX 9

SIRET : 55715006700972 – N° de déclaration d'activité : 5253019353

Tél. 03.26.35.06.60 - www.fiteco.com - ecole@fiteco.com

VERSION 1 – 20/04/2026 - DATE D'ENREGISTREMENT DE LA CERTIFICATION AU RNCP : 01/10/2024

MODALITES D'EVALUATION :

Evaluation des acquis intermédiaires

- Quizz, connaissances théoriques tout au long du parcours
- Contrôle continu
- Oral final
- Production d'un dossier professionnel

Evaluation de la satisfaction post-cursus

Enquête à 5 mois sur l'insertion professionnelle



Comment s'inscrire ?
Rendez-vous sur fiteco.com