

Référence – OFEXT07

Numéro et date de version – V 2.0 – 30/11/2023

**Pôle OF Externe
formationfiteco@fiteco.com**



PROGRAMME

FORMATION A L'UTILISATION DE SILAE RHSUITE

Objectifs opérationnels visés / Aptitudes et Compétences visées	<i>A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de générer les contrats de travail et de planifier leurs équipes, en respectant la convention collective et le mode de gestion des temps paramétré dans solution SIRH ? Il saura également assurer le suivi des compteurs temps le cas échéant.</i> - Comprendre et gérer les contrats de travail - Appréhender la gestion des temps dans RHSUITE - Suivre les présences et absences - Valider les temps des équipes		
Programme détaillé	Séquençage de la formation par thèmes et sous-thèmes abordés : Administration du personnel sur SILAE RHSUITE • Les différents types de contrats • Edition des contrats • Gérer les formalités déclaratives La gestion et l'organisation de son équipe sur SILAE RHSUITE • Le Planning opérationnel - Les vues (Jour, semaine, mois, absences, Fériés, Dimanches) et leurs enjeux respectifs • Organiser son équipe en fonction de l'activité et du droit applicable. (Préréglages du planning employés, visualisations des plannings et de l'activité, etc....) • Méthode de suivi de l'activité de l'équipe • Organiser, Planifier, Communiquer, et Suivre les temps et gérer les présences des salariés à la journée, à la semaine, au mois • Analyser l'évolution des différents compteurs des salariés (Heures, Repos, CP, RTT, Fériés, Dimanche, etc.) et organiser l'équipe en réduisant l'impact potentiel de ces charges. • Paramétrage des shifts		
Prérequis	Connaissance des techniques de paie Disposer des solutions SILAE ET RHSUITE Avoir déjà une maîtrise de SILAE		
Public concerné	Manager/ Chef d'équipe / RRH / Gestionnaire de paie	Participants	Intra : de 1 à 12 participants Inter : de 4 à 12 participants
Tarif	1600 €/HT <i>Financement par l'OPCO possible</i>	Durée	1 jour - 7 heures
Délais d'accès	Retour sous 72h & déploiement de la formation sous 3 semaines. Questionnaire de positionnement initial pour déterminer l'adéquation entre les besoins et attentes du candidat et le contenu de la formation. Un entretien téléphonique pourra compléter le questionnaire si les réponses ne suffisent pas à mesurer l'adéquation entre la formation et les objectifs du bénéficiaire. Un formulaire de contact est disponible sur le site internet : https://www.fiteco.com/nous-contacter/ ou par mail formationfiteco@fiteco.com		
Méthodes mobilisées & Moyens pédagogiques	Exposés théoriques illustrés par des mises en application. Formation alternant pratique et théorie, sur des supports variés et adaptés au niveau. Chaque stagiaire mettra en application les apports théoriques de la formation sur un dossier de paie préalablement créé et paramétré. Ordinateur pour chaque participant avec accès à SILAE Vidéoprojecteur Utilisation des documentations intégrées au produit présentant un résumé de la convention collective et des méthodes de paramétrage qui en découlent Formation alternant exposés théoriques & pratiques, sur des supports variés et adaptés au niveau. Les moyens pédagogiques pourront être adaptés en fonction de chacun (profil d'apprentissage et/ou handicap)		

Modalités d'évaluation	Quizz et mise en situation possibles Evaluation de préformation en amont du début de la session Evaluation des acquis intermédiaires : - Mise en œuvre directement sur la solution ; - Echanges avec l'intervenant. Evaluation des compétences et de la satisfaction post formation Evaluation à froid - 3 mois après la formation
Formalisation à l'issue de la formation	Attestation de compétence professionnelle, de fin de formation et d'assiduité
Accessibilité aux personnes en situation de handicap	Nos locaux sont accessibles aux PMR. Si un(e) participant(e) a une situation spécifique ou un besoin d'aménagement particulier, il peut prendre attache auprès de la référente handicap. 
Nos engagements	Notre organisme de formation est certifié QUALIOPI, témoin de la qualité de nos processus de formation concourant au développement des compétences de l'ensemble de nos stagiaires et rendant possible le financement de nos formations via les fonds publics et mutualisés/paritaires (OPCO). Tous nos formateurs ont été sélectionnés pour leur expertise métier. Nos formations alternent toujours théorie et pratique et sont construites de manière personnalisée suivant le besoin réel des stagiaires. Chaque stagiaire et chaque formateur aura un espace dédié sur lequel ils pourront réciproquement visualiser les modalités de la formation ainsi que l'évolution des compétences et des acquis. L'évaluation de la satisfaction de chacun de nos stagiaires nous permet de s'engager dans une démarche d'amélioration continue au bénéfice de nos clients ainsi que de nos partenaires. Soyez certains que nous mettrons tous les moyens en œuvre et adapterons les modalités pédagogiques en fonction des personnes accueillies et sommes garants de l'égalité d'accès à la formation des personnes en situation de handicap. Notre référente handicap prendra en charge toutes vos demandes.